

INSTITUT IM INTERVIEW

# „Vielfalt und Respekt“

*Jeden Monat gibt Training aktuell einem Player der Weiterbildungsszene die Möglichkeit, über Wurzeln, Werdegang und Visionen zu reflektieren. Diesmal Arge neXus zum 20-jährigen Jubiläum.*

## » Wo liegen die Wurzeln Ihres Unternehmens?

Markus Fesel: An der Privaten Pädagogischen Hochschule der Diözese Linz haben wir ein fundiertes methodisches Rüstzeug mitbekommen. Erlebnis- und handlungsorientierte Methoden, die Lehre des Konstruktivismus und systemische Beratungsansätze waren und sind wichtige Eckpfeiler unseres Tuns.

## » Bitte beschreiben Sie Ihr Angebot kurz.

Ewald Spießmayr-Bernardino: Wir begleiten Organisationen und Teams bei diversen Entwicklungsprozessen (z.B. Teambuilding). Zu unserem Leistungsspektrum zählen auch die Themen

Diversity Management und die Begleitung von Lehrlingen/Azubis (PEP-Trainings).

## » Bitte beschreiben Sie Ihr Unternehmen in drei Adjektiven.

Fesel: Frisch, frech, premium.

## » Was ist der USP Ihres Unternehmens?

Spießmayr-Bernardino: Durch die permanente Weiterbildung und den Besuch

von nationalen und internationalen Kongressen und Fortbildungen entwickeln wir unser fachliches und methodisches Know-how ständig weiter – sowohl im analogen als auch im digitalen Bereich.

## » Was war der ungewöhnlichste Auftrag?

Fesel: Ein Seminar war gleich in zweierlei Hinsicht ungewöhnlich: Abends haben die Seminarteilnehmer mit einem Sternekoch unglaublich leckere Gerichte zubereitet. In der Nacht bin ich dann ins Spital gerast, wo ich die Geburt meines Sohnes Sebastian miterleben durfte.

## » Welches Angebot war 2017 am erfolgreichsten?

Spießmayr-Bernardino: Besonders wertvoll war für uns ein Teamtraining einer Schaumstoffproduktionsfirma, bei der wir Mitarbeiter aus unterschiedlichen Herkunftsländern begleiten durften. Das war gelebte und spürbare interkulturelle Vielfalt, gepaart mit viel gegenseitigem Respekt.

## » Welchen Auftrag würden Sie nicht annehmen?

Fesel: Die Begleitung von Unternehmen und Organisationen, von deren Dienstleistung oder Produkten wir selbst nicht überzeugt sind. Die Finger lassen wir auch von „vergifteten“ Aufträgen, bei denen der Zeitrahmen oder die finanziellen Bedingungen eine professionelle Auftragsabwicklung nicht ermöglichen.

## » Welchen Prominenten würden Sie gerne als Trainer einstellen, und wofür würden Sie ihn einsetzen?

Spießmayr-Bernardino: Barack Obama würden wir sehr gerne als Storytelling-Trainer gewinnen. ■



Foto: Arge neXus GesBR

### ARGE NEXUS GESBR

- » Geschäftsführer: Markus Fesel (l.), Ewald Spießmayr-Bernardino
- » Gründungsjahr: 1998
- » Standort: Ansfelden (AT)
- » Zahl der Mitarbeiter im Jahr 2017: 13
- » Netzwerkpartner, die auftragsbezogen mit an Bord geholt werden
- » Zahl der Seminarteilnehmer 2017: 950
- » Kontakt: [www.arge-nexus.at](http://www.arge-nexus.at)

# Training *aktuell*

Testen Sie einen Monat lang  
Training *aktuell*

Für nur  
8€

Testen Sie ...



## Training *aktuell*

Eine Ausgabe mit aktuellen Markt-  
daten, Branchenwissen, Praxistests,  
Seminarbausteinen, Coachingideen,  
Trainermarketing und Tools



## Trainerkoffer

Für Ihren Testzeitraum richten wir  
Ihnen eine Mini-Flat auf 3.000 Tools,  
500 Bilder, 200 Inputs  
und 80 Musterverträge ein



## Fachbücher

Sparen Sie bereits im Testmonat  
bis zu 20% beim Kauf von  
**Büchern und eBooks**  
der Edition **Training aktuell**



## Marktstudie

Laden Sie sich gratis das eBook der  
aktuellen Studie  
**Weiterbildungsszene Deutschland**  
im Wert von 99,50 EUR

Jetzt einen Monat lang für nur 8,- Euro testen



[www.trainingaktuell.de/testen](http://www.trainingaktuell.de/testen)