Trigon
Entwicklungsberatung

neXus
Unternehmensberatung

PRÄSENZ ONLINE
BLENDED LEARNING
E-LEARNING

INNOVATION AGENTS PROGRAM

Zukunftsthemen für Ihre Organisation

NEUE IDEEN

NUTZBAR MACHEN

Nach einer Studie meinen 75% der Führungskräfte, dass ihre Organisation eine Kultur der Innovation, des Experimentierens und der Risikobereitschaft hat; nur 37% der Mitarbeiter*innen stimmten dem zu. Lediglich 7 % der Unternehmen glauben, neue Ideen schnell testen und umsetzen zu können (Capgemini 2017).

Dieses Programm hat einen doppelten Nutzen: Sie entwickeln konkrete Innovationen und bauen Ihre Innovationskompetenz für die Zukunft auf.

DAS INNOVATION AGENTS PROGRAM:

VENTURE

Eine Gruppe von ausgewählten Mitarbeiter*innen erarbeitet unter Begleitung Innovationen („Ventures“) für die Organisation.

LERNEN

Dabei lernen die Teilnehmenden relevante inhaltliche, methodische und organisatorische Themen kennen...

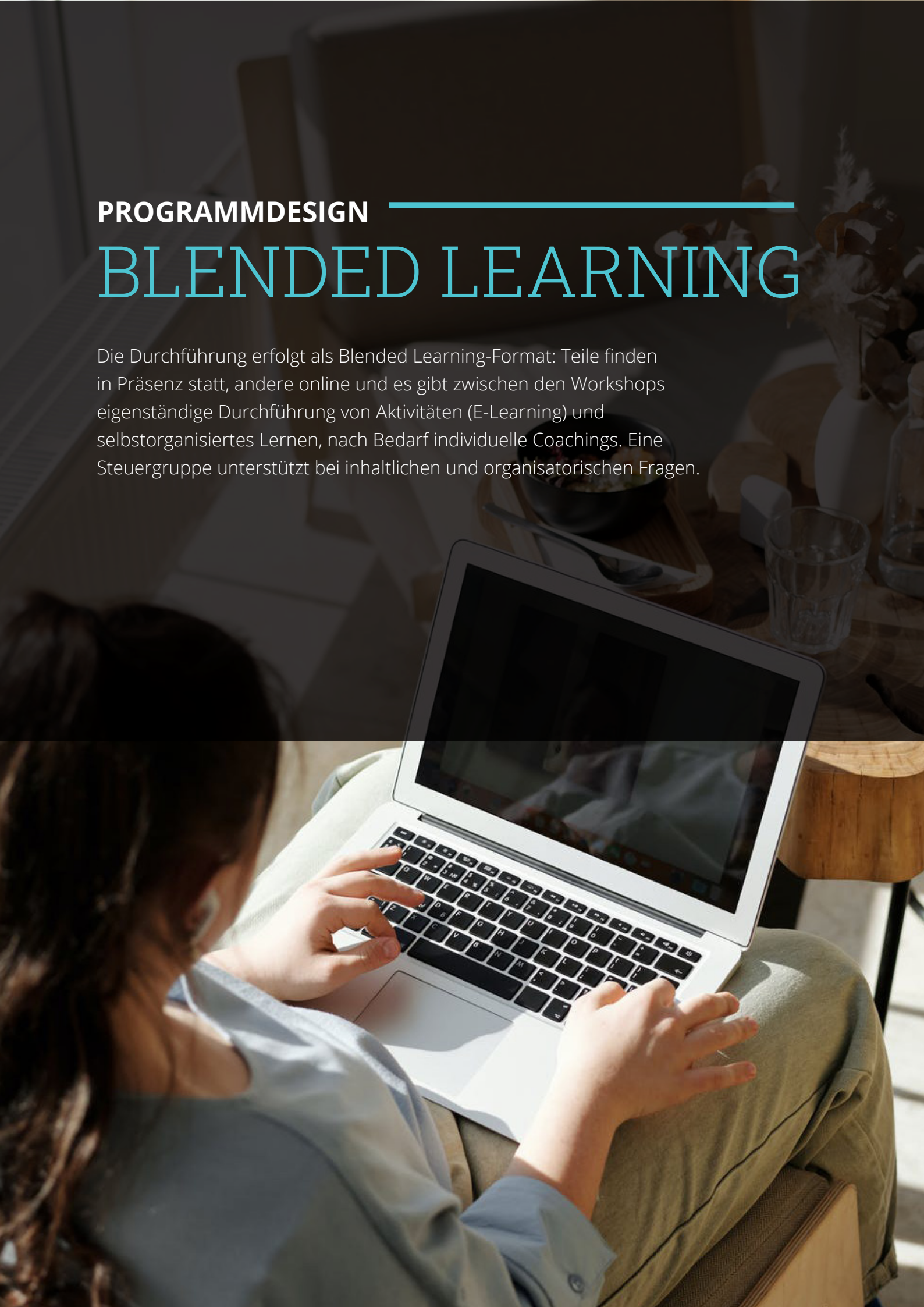
VERNETZEN

...und vernetzen sich gezielt inner- und außerhalb der Organisation.

PROGRAMMDESIGN

BLENDED LEARNING

Die Durchführung erfolgt als Blended Learning-Format: Teile finden in Präsenz statt, andere online und es gibt zwischen den Workshops eigenständige Durchführung von Aktivitäten (E-Learning) und selbstorganisiertes Lernen, nach Bedarf individuelle Coachings. Eine Steuergruppe unterstützt bei inhaltlichen und organisatorischen Fragen.

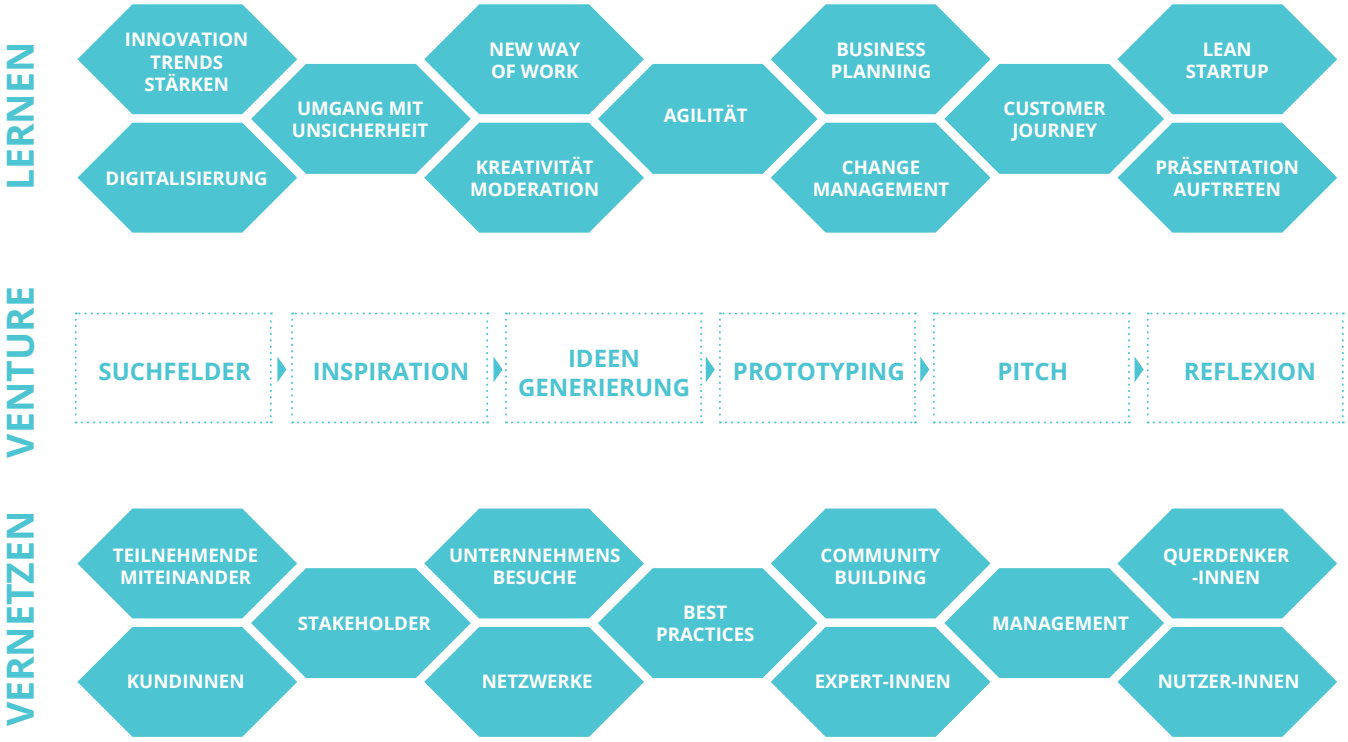


WIE WIR SIE VORWÄRTS BRINGEN

Und wie man sich das vorstellen kann

Der Prozess wird professionell mit kreativen Methoden, inhaltlichen Inputs und Coachings begleitet.
Am Ende werden konkrete - im Idealfall radikale - Innovationen einer Jury gepitcht und zur Umsetzung ausgewählt.

Und es gibt eine Gruppe von Mitarbeitenden, die mit modernen Methoden und Zugängen vertraut ist und diese als Botschafter in die Organisation trägt. Die Themenwahl kann völlig offen sein oder es werden strategische Schwerpunkte / Zukunftsthemen vorgegeben.



FÜR WEN?

Mitarbeitende mit Zukunftspotenzial, Talents, Führungskräfte.

ABLAUF?

6 Workshops mit Impulsen, gemeinsamer Arbeit, Planung der nächsten Phase. Die Durchführung erfolgt als Blended Learning-Format.

DAUER?

Zwischen den Workshops liegen Arbeitsphasen von 2 bis 4 Wochen. Je nach maßgeschneidertem Setup insgesamt ca. 6 Monate.

Das Programm wird in Kooperation von neXus und Trigon angeboten.
Beide Partner bringen ihre speziellen Stärken und Erfahrungen ein.

Zur Trigon Entwicklungsberatung

Trigon ist ein europaweit tätiges Beratungsunternehmen für Organisations- und Unternehmensentwicklung, Personalentwicklung und Qualifizierung, Coaching, Konfliktmanagement und Mediation, Mitarbeiter- und Kundenbefragungen mit Büros in Graz, Klagenfurt, Luzern, München, Salzburg und Wien.

Dr. Thomas Weichselbaumer

Unternehmensberater, Innovationsberater, Organisationsentwickler, Trainer, Coach (zert.). Mehrjährige Management- und Führungserfahrung und Tätigkeit in Beratungsunternehmen, 2004 Gründung der Innovationsberatung „Pioniergeist Consulting“, Gründung eines eigenenStartups 2011, seit 2017 Partner bei der Trigon Entwicklungsberatung.
Arbeitsschwerpunkte: Beratung zu Veränderungs-, Organisationsentwicklungs-, Strategie-und Innovationsprozessen, Begleitung von Arbeitsgruppen und Pilot- und Projektteams, Moderation von Klausuren und Workshops, Business Coaching, Seminare zu Change, Agilität, Innovation, Neues Denken
Beraterprofil: thomas.weichselbaumer.trigon.at

Zur Arbeitsgemeinschaft neXus GesbR

Die Arge neXus GesbR ist ein seit 1998 tätiges Beratungsunternehmen mit den Schwerpunkten Personal- und Organisationsentwicklung sowie Training, Beratung und Coaching. Wir arbeiten mit engagierten und fachlich fundierten Expert*innen zusammen.

Ewald Spießmayr-Bernardino, BEd MAS

Unternehmensberater und Organisationsentwickler, Präsenz- und Live-Online-Trainer, Moderator, ÖVS-Supervisor und Coach, Visionär und Querdenker, Geschäftsführer der Arge neXus GesbR, Gesellschaft für Beratung, Training und Coaching in Ansfelden, geboren 1971 in OÖ.
Trainingsschwerpunkte und Kernkompetenzen: Unternehmensberatung, Leadership-Trainings und Coachings, Moderationen, Organisationsentwicklungs-Maßnahmen, Storytelling-Methoden und das Thema Diversity-Management; Ewald Spießmayr-Bernardino ist ein Experte für die Entwicklung und Durchführung von Blended-Learning-Designs und Online-Formaten.
Beraterprofil: go.arge-nexus.at/ewald

KONTAKT

TRIGON
www.trigon.at
thomas.weichselbaumer@trigon.at
Mobil: +43 664 8546541

ARGE NEXUS GESBR
www.arge-nexus.at
e.spiessmayr-bernardino@arge-nexus.at
Mobil: +43 676 4110088